



Bijgaand treft u de voorjaarseditie van onze nieuwsbrief aan. HRC bruist van de activiteiten graag geven wij u een inkijkje waar HRC mee actief is (geweest). De lente is een periode van verwachtingen, wij wensen u veel succes bij het realiseren hiervan en daar waar nodig helpen wij u graag!

## HR© ingezet bij Nedschroef

**Nedschroef is al meer dan 100 jaar actief in de ontwikkeling en productie van bevestigingsmiddelen. Deze bevestigingsmiddelen vinden tegenwoordig vooral hun toepassing in de automotive industrie. Nedschroef is binnen deze industrie een begrip. Grote automerken en truckfabrikanten zetten hun kwaliteitsvoertuigen met Nedschroef producten in elkaar.**

HR© heeft met Maarten Post in 2009 en 2010 de functie van Manager P&O bij Nedschroef ad-interim ingevuld. Tijdens deze periode bevond de economische recessie zich op een hoogtepunt. Ook de klanten van Nedschroef hadden hier last van. Dit betekende dat de Nedschroef organisatie aangepast moest worden. Voorwaarde daarbij was dat de organisatie door herstructurering flexibeler diende te worden zodat het makkelijker zou kunnen inspelen op marktveranderingen.

Maarten was als interim Manager P&O bij deze herstructurering betrokken. Een belangrijke taak was de opzet, bespreking met belangenvetegenwoordigers en uitvoering van het Sociaal Plan. Ook de voorbereiding op de verhuizing van fabriek Weert naar Helmond was onderdeel van het takenpakket.

Nedschroef is na herstructurering van haar organisatie weer volledig toegerust om de toekomst met vertrouwen tegemoet te kunnen zien. De sterk gestegen productie en bijbehorende resultaten zijn hiervan het belangrijkste bewijs.



## HRContracting en InZichtadvies bundelen hun krachten

**HRContracting (HR©) is sinds 2004 partner op Personeelsgebied voor met name het midden- en klein bedrijf.**

**Kenmerkend voor HR© blijft niet alleen het goede advies maar ook de goede en snelle uitvoering daarvan. Het hele traject van instroom, doorstroom en uitstroom van personeel is bij HR© in goede handen.**

**InZichtadvies Arbeid, Gezondheid en Welzijn** is een fullservice dienstenorganisatie en adviesbureau op het gebied van Arbeid, Gezondheid en Welzijn. Oplossingsgericht werken en een snelle behoeftevoorziening mét persoonlijke aandacht zijn sleutelwoorden.

Beide organisaties zijn gevestigd in Venray en hebben het initiatief genomen om één P&O Service Center op Personeelsgebied in Venray op te richten onder de naam:



Jamara Buytendijk en Stanley der Meer vormen het Directieteam van InZichtadvies. Onze contacten met HRContracting zijn in de loop van vorig jaar steeds hechter geworden; aldus Jamara. Zo heeft HR© inmiddels onze organisatie ingeschakeld voor specifieke vraagstellingen die aan de orde zijn bij klanten van HR©.

Ervaring wijst uit dat ondernemers het prettig vinden dat zij met al hun personeels-aangelegenheden terecht kunnen bij één organisatie. Het voortdurend zoeken en moeten praten met allerlei verschillende dienstverleners is niet iets waar men op zit te wachten aldus Stanley.



Ook HR© ervaart dat ondernemers een praktische oplossing willen hebben voor hun personele aangelegenheden en dat bij voorkeur zoeken bij één leverancier die ze kennen en die bij hun in de keukens heeft gekeken. Daarbij is er geen behoefte aan hoogdravende rapporten en oplossingsrichtingen waar je alle kanten mee opkunt maar een duidelijk standpunt en ook de kwaliteit in huis hebben van de daadwerkelijke uitvoering als het gaat over vele thema's die spelen op personeelsgebied.

Vanzelfsprekend is zeer van belang dat je weet en aanvoelt wat er in een bedrijf speelt. Het kennen van de bedrijfsprocessen is daarbij naar onze mening een onderschat aspect. Een adequate ondersteuning die her- en erkend wordt is alleen maar mogelijk als je in staat bent en de tijd neemt om je te verdiepen in de primaire processen bij bedrijven en snapt waarom "de dingen zijn zoals ze zijn".

We zien in de praktijk Managers met allerlei goede bedoelingen aan de slag gaan met het HR zaken zonder dat men weet waar "de pijn zit" en voor je het goed en wel in de gaten hebt is een medicijn/oplossing aangeboden zonder de kwaal/probleem te kennen.

### Visie en missie van PlatfoHRM

Onze missie is dat iedere werkgever en werknemer recht heeft op professionele personeelszorg en onze visie daarbij is dat PlatfoHRM door bundeling van professionals met verschillende specialisaties complete oplossingen biedt en uitvoert.

De professionals van PlatfoHRM zijn dé vraagbaak waar u terecht kunt voor complete oplossingen op het gebied van HRM.

Onze diensten bestaan o.a. uit: opzet en uitvoering personeelsbeleid, reïntegratie (spoor 1 & 2), coaching, begeleiding, ontslagzaken, verzuimmanagement, Arbodienstverlening, mediation, advisering inzake functionerings- en beoordelingsgesprekken, arbeidsvoorwaarden, personeelsdossier (digitaal), salarisadministratie etc.

U kunt voor al uw HRM vragen terecht bij PlatfoHRM, zowel als werkgever als werknemer.

PlatfoHRM is een initiatief van:



Julianasingel 12a, 5802 AV Venray  
Tel.: 0478-514401 | info@platfoHRM.nl

## HR© verzorgt P&O voor Cocosoft

Met ingang van 1 februari jl. fungeert Maarten Post van HRContracting als P&O functionaris voor Cocosoft in Venray.

Het bedrijf Cocosoft richt zich op winkelautomatisering. De automatiseringsoplossingen worden in eigen huis ontwikkeld. Ook de verkoop, implementatie, service en helpdesk worden door eigen Cocosoft medewerkers uitgevoerd. De Cocosoft producten vinden hun weg naar winkeliers, franchisers en ketenbedrijven. Vooral drogisterijen, parfumerieën en apothekers werken met Cocosoft automatisering.

HR© zal in de persoon van Maarten Post belast worden met alle voorkomende personele en organisatorische aangelegenheden. Het speerpunt voor 2011 is het ontwikkelen van een functie- en salarishuis met bijbehorende functiebeschrijvingen. Daarnaast zal een Personeelshandboek met alle voorkomende personele-regelingen worden gemaakt.

Door uitbesteding van de P&O functie aan HR© verzekert Cocosoft zich van een professionele ondersteuning en kan zich hierdoor met gekwalificeerde en goed gemotiveerde medewerkers volledig richten op haar corebusiness.



## 2-Daagse training functionerings- en beoordelingsgesprekken

Recentelijk heeft Bert Steegers een 2-daagse training functionerings- en beoordelingsgesprekken gegeven. In deze training zijn onder andere de basisvaardigheden van gesprekstechnieken, het slechtnieuwsgesprek, het geven en krijgen van feedback maar ook de inhoud en de verschillen tussen een beoordelings- en een functioneringsgesprek aan de orde gekomen. Allereerst werd de theorie besproken, waarna er in de vorm van rollenspelen geoefend werd. De cursisten waren na de training erg enthousiast. Enkele reacties waren:

- "De verhouding tussen theorie en praktijk was in balans, de theorie heb je toch nodig en de praktijk(oefeningen) geven veel bewustwording".
- "De training is bruikbaar met het oog op praktijk-situaties omdat ik veel geleerd heb over wat belangrijk is om mee te nemen en dat ik toch in het verleden dingen verkeerd heb aangepakt".
- "De doelstellingen zijn zeker gerealiseerd eigenlijk zou je dit bijv. elke 2 jaar moeten herhalen gezien het feit dat je niet elke maand deze gesprekken voert".
- "Over het niveau ben ik zeer tevreden en het resultaat komt boven mijn verwachting uit".
- "Er was een goede afwisseling tussen theorie en praktijk. Overal is voldoende aandacht aan besteed".
- "De doelstellingen van deze training zijn boven verwachting".

Na afloop van de training weet iedere leidinggevende precies waar de aandachtspunten van functionerings- en beoordelingsgesprekken liggen. Mocht u interesse hebben in deze training, dan hebben wij goed nieuws voor u! In het najaar verzorgen wij een nieuwe training. Wanneer u extra informatie wenst te ontvangen kunt u contact opnemen met een van onze adviseurs.

Mijn naam is Cindy Nelissen, eerstejaars studente aan de opleiding People & Businessmanagement aan de Hogeschool Zuyd in Sittard. Tijdens mijn stage bij HR Contracting kreeg ik de opdracht om kritisch naar de training te kijken. HR Contracting heeft me alle informatie over de training toegestuurd. Vervolgens heb ik deelgenomen aan de training, om te ervaren hoe de praktijk wordt ingevuld. Dit vond ik erg leuk en leerzaam. Tevens was het een extra toevoeging aan mijn studie. Ik heb de cursus als zeer positief ervaren en vind het ook een aanrader voor iedereen die met dit deelgebied in aanraking komt. Zeker omdat de training heel praktijkgericht is opgezet!

